



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

04.09.2015

№ 1134-п

О формировании независимой системы
оценки качества работы учреждений

В целях повышения качества предоставления социальных услуг, а также реализации Плана мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013 - 2015 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 №487-р, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.10.2013 №793 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерный Перечень критериев оценки деятельности муниципальных учреждений образования, культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта Сабинского муниципального района Республики Татарстан (прилагается).

2. Начальникам МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан» (Шакиров И.Ф.), отдела культуры Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан (Загидуллин Р.Ф.), отделу по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан (Гарипов И.Р.) организовать работу по независимой системе оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги совместно с Общественным Советом Сабинского муниципального района.

3. Начальникам МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан» (Шакиров И.Ф.), отдела культуры Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан (Загидуллин Р.Ф.), отделу по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан (Гарипов И.Р.) обеспечить:

3.1. использование рекомендаций Общественного Совета Сабинского муниципального района при оценке качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги;

3.2. использование примерного Перечня критериев оценки деятельности муниципальных учреждений образования, культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта Сабинского муниципального района Республики

Татарстан, утвержденного пунктом 1 настоящего Постановления;

3.3. использовать Методику расчета критериев оценки деятельности государственных организаций, оказывающих услуги в сфере образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания, молодежной политики, физической культуры и спорта и Типовую методику аудита экономической деятельности автономных учреждений, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2010 №476, для оценки деятельности муниципальных организаций, оказывающих услуги в сфере образования, культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта;

3.4. обеспечить сбор, систематизацию и обработку информации о достижении значений критериев оценки деятельности муниципальных учреждений в Порядке, утвержденном Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.06.2009 №446 «О порядке проведения оценки соответствия качества фактически предоставляемых государственных услуг установленным стандартам качества государственных услуг Республики Татарстан».

3.5. ежегодно, до 1 декабря, представлять в Финансово-бюджетную палату Сабинского муниципального района (по согласованию) значения критериев оценки деятельности муниципальных учреждений образования, культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта Сабинского муниципального района Республики Татарстан на очередной финансовый год для подготовки проекта постановления об утверждении значений;

3.6. ежегодное, до 1 февраля, представление информации по формированию независимой системы оценки качества работы подведомственных учреждений, оказывающих социальные услуги, в Финансово-бюджетную палату Сабинского муниципального района (по согласованию) для свода, анализа и представления в Государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» о достижении значений критериев;

3.7. эффективное взаимодействие с Общественным Советом Сабинского муниципального района при осуществлении ими своих функций;

3.8. техническую поддержку деятельности Общественного Совета Сабинского муниципального района.

4. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Сабинского муниципального района, обеспечить ежегодное, до 1 мая, представление в ГБУ «ЦЭСИ РТ» информации о достижении значений критериев оценки деятельности муниципальных учреждений.

5. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: <https://saby.tatar.ru>.

6. Признать утратившим силу постановление Руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 20.01.2014 №43-п «О формировании независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги»

7. Контроль за Исполнением настоящего постановления возложить на Кутдусова И.И., заместителя Руководителя Исполнительного комитета по экономическому и территориальному развитию.



Р.М. Гасимов

УТВЕРЖДЕН
 постановлением Руководителя
 Исполнительного комитета
 Сабинского муниципального
 района Республики Татарстан
 от «04» 09 2015 г. № 1134-п

**Примерный Перечень критериев оценки деятельности
 муниципальных учреждений образования, культуры,
 молодежной политики, физической культуры и спорта
 Сабинского муниципального района Республики Татарстан**

Наименование критерия		Единица измерения
1. Критерии основной деятельности муниципальных организаций		
1.1.	Выполнение объема муниципального задания	процентов
1.2.	Соответствие качества фактически предоставляемых муниципальных услуг установленным стандартам качества муниципальных услуг Республики Татарстан	агрегированный индикатор
1.3.	Достижение плановых значений показателей качества предоставляемых муниципальных услуг, установленных в составе муниципального задания	процентов
2. Критерии финансово-хозяйственной деятельности муниципальных организаций		
2.1.	Отношение объема доходов от приносящей доход деятельности к объему финансирования муниципального задания	процентов
2.2.	Отношение средней заработной платы работников муниципальной организации к средней заработной плате в Республике Татарстан	процентов
2.3.	Отношение средней заработной платы по основным группам работников муниципальной организации к средней заработной плате работников муниципальных организаций, занятых в соответствующей сфере экономики Республики Татарстан	процентов
2.4.	Изменение дебиторской задолженности муниципальной организации к аналогичному периоду предшествующего года	рублей
2.5.	Изменение кредиторской задолженности муниципальной организации к аналогичному периоду предшествующего года	рублей
2.6.	Отношение средней фактической стоимости оказания муниципальной услуги к средней нормативной стоимости	процентов
2.7.	Отношение фактической стоимости 1 кв. метра содержания имущества муниципальной организации к нормативной стоимости	процентов
3. Критерии отраслевой деятельности муниципальных организаций, оказывающих услуги в сфере образования		
3.1.	Отношение численности педагогического и прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, а также педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс)	процентов

Наименование критерия		Единица измерения
3.2.	Отношение количества преступлений, совершенных обучающимися или при их соучастии, к общей численности обучающихся	процентов
4. Критерии отраслевой деятельности муниципальных организаций, оказывающих услуги в области культуры		
4.1.	Количество человек (услуг), обслуженных (оказанных) муниципальной организацией, в расчете на одного работника	человек (услуг)
4.2.	Доля средств грантов к общему объему бюджетного финансирования	процентов
4.3.	Результативность участия во всероссийских, международных смотрах, конкурсах, научных конференциях	процентов
5. Критерии отраслевой деятельности муниципальных организаций, оказывающих услуги в области физической культуры и спорта		
5.1.	Задействованная мощность (пропускная способность) объектов физической культуры и спорта	процентов
5.2.	Отношение численности тренеров-преподавателей (тренеров) и численности прочего персонала (административно-управленческого, вспомогательного и обслуживающего)	процентов
5.3.	Численность занимающихся в муниципальной физкультурно-спортивной организации, приходящаяся на одного тренера-преподавателя (тренера)	человек
5.4.	Результативность участия во всероссийских, международных соревнованиях, смотрах, конкурсах, научных конференциях	процентов
6. Критерии отраслевой деятельности муниципальных организаций, оказывающих услуги в области молодежной политики		
6.1.	Отношение численности отраслевых специалистов и численности прочего персонала (административно-управленческого, обслуживающего)	процентов
6.2.	Результативность участия во всероссийских, международных соревнованиях, смотрах, конкурсах, научных конференциях	процентов
6.3.	Доля средств грантов к общему объему бюджетного финансирования	процентов